

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA UNIONE**

**UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI MUNICIPI**

**PROVINCIA DI CREMONA**

**C O P I A**

Comunicata ai Capigruppo Consiliari  
il                      Nr. Prot.

**C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017. AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017.**

*Nr. Progr.*                      **44**

*Data*                      **23/05/2019**

*Nr. Prot.*

*Seduta Nr.*                      **9**

*Cod. Materia:*

*Cod. Ente :* 019061

L'anno DUEMILADICIANNOVE questo giorno VENTITRE del mese di MAGGIO alle ore 13:00 convocata con le prescritte modalità, presso il Municipio di Scandolara Ravara si è riunita la Giunta

Fatto l'appello nominale risultano:

| <i>Cognome e Nome</i>           | <i>Carica</i>         | <i>Presente</i> |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------|
| Rivaroli Velleda                | PRESIDENTE            | Presente        |
| Delmiglio Giovanni              | ASSESSORE             | Presente        |
| Vigolini Pierpaolo              | ASSESSORE             | Presente        |
| <i>Totale Presenti</i> <b>3</b> | <i>Totale Assenti</i> | <b>0</b>        |

**Assenti giustificati i signori:**

Nessun convocato risulta assente giustificato

**Assenti NON giustificati i signori:**

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il SEGRETARIO UNIONE, dott.ssa Cappelli Carolina.

Il Sig. RIVAROLI VELLEDA in qualità di PRESIDENTE assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta Unione a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:**

**C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017. AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017.**

**LA GIUNTA DELL'UNIONE**

**VISTA** la propria deliberazione n. 46 del 21.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la definizione dell'intesa economica sul salario accessorio;

**VISTO** il CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali – sottoscritto dall'Aran e dalle Confederazioni e Organizzazioni Sindacali in data 21.05.2018;

**RICHIAMATE:**

- la determinazione del Responsabile del Servizio n. 287 del 30/12/2016 relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2017 , ai sensi del CCNL;
- la propria deliberazione di G.U. n. 128 del 20.12.2018 avente per oggetto: DESTINAZIONE DI RISORSE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE E DEFINIZIONE DEGLI INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA – ANNO 2017;

**VISTE:**

- la preintesa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017, siglata con le Organizzazioni Sindacali in data 16.05.2019;
- la “Relazione Illustrativa” e la “Relazione Tecnico-Finanziaria” al contratto integrativo, redatte ai sensi della Circolare della Ragioneria dello Stato n. 25/2012;

**ATTESO** che sulla suddetta preintesa il Revisore del Conto ha espresso, parere favorevole in data 21/05/2019;

**PRESO E DATO ATTO** che la preintesa è conforme agli indirizzi di cui alla sopra citata deliberazione di G.U. n. 128/2018;

**RITENUTO**, pertanto, di prendere atto della sopra citata preintesa autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio programmazione e gestione economica e finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

**TUTTO** ciò premesso, visto e considerato;

**VISTI:**

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto dell'Unione;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

CON VOTI unanimi favorevoli, legalmente espressi per alzata di mano;

**DELIBERA**

1. DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. DI PRENDERE ATTO della preintesa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017, siglata con le Organizzazioni Sindacali in data 16.05.2019, allegata sub A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. DI DARE ATTO che la preintesa è conforme agli indirizzi di cui alla sopraccitata deliberazione di G.U. n. 128/2018;
4. DI CONFERMARE il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse decentrate, per l'anno 2017, nell'importo complessivo di € 55.623.70;
5. DI DARE ATTO che la quota per il lavoro straordinario per l'anno 2017 ammonta ad € 4.484.65;
6. DI PRENDERE ATTO che la somma di € 55.623.70 relativa al fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 e di € 4.484.65 relativa alla quota per il lavoro straordinario oltre ad oneri è imputata al Bilancio di Previsione, agli appositi capitoli del personale, competenze fisse e salario accessorio, oneri riflessi e IRAP;
7. DI AUTORIZZARE la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente UNIONE MUNICIPIA , avente validità per l'anno 2017;
8. DI DARE ATTO che la copertura degli oneri relativi al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017 è assicurata con le disponibilità esistenti sugli specifici interventi dell'approvato Bilancio di previsione finanziario;
9. DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Personale la corretta applicazione dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, nonché dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013, modificato dall'art. 20, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 97/2016, che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni di pubblicare, sul proprio sito istituzionale, nell'apposita sezione denominata «Amministrazione trasparente», i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed alla relazione illustrativa, certificate dagli organi di controllo;
10. DI TRASMETTERE all'A.R.A.N. - Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni, in via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, la documentazione concernente il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017, allegata al presente atto, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, avvalendosi dell'apposito applicativo informatico messo a disposizione dall'Agenzia;
11. DI COMUNICARE ai Capigruppo consiliari la presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
12. DI DARE ATTO che la presente deliberazione sarà pubblicata, con effetto di pubblicità legale, per quindici giorni consecutivi all'Albo pretorio on line, nel sito web istituzionale di UNIONE MUNICIPIA accessibile al pubblico, ai sensi del combinato disposto dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32, commi 1 e 5, della Legge 18 giugno 2009, n. 69;

Successivamente

**LA GIUNTA DELL'UNIONE**

RILEVATA l'urgenza di provvedere

CON separata ed unanime votazione favorevole, espressa nei modi di legge,

**DELIBERA**

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA UNIONE NR. 44 DEL 23/05/2019**

---

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**

*F.to Rivaroli Velleda*

**Il Segretario Unione**

*F.to dott.ssa Cappelli Carolina*

---

***CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE.***

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questa Unione accessibile al pubblico (art. 124 del T.U. 267/2000) ed è stata compresa nell'elenco delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art.125, del T.U. n.267/2000).

Addì, 28/06/2019

**IL SEGRETARIO UNIONE**

*F.to dott.ssa Cappelli Carolina*

---

È copia conforme all'originale.

Addì, 28/06/2019

**Il Segretario Unione**

*dott.ssa Cappelli Carolina*

---

Il sottoscritto Segretario Unione, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

visto l'art. 134 del D. Lgs. 267/2000:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art. 134, comma 4°, D.Lgs. Nr. 267/2000;
- E' divenuta esecutiva il giorno successivo al decimo di pubblicazione, ai sensi dell'Art. 134, 3° Comma, D.Lgs. Nr. 267/2000

Addì, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO UNIONE**

*F.to dott.ssa Cappelli Carolina*

# UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI MUNICIPIA

*PROVINCIA DI CREMONA*

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA UNIONE**

Delibera nr. **44**      Data Delibera **23/05/2019**

### **OGGETTO**

C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017. AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49, C. 2 E 97, C.4.B. DEL T.U. N. 267/2000 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI

|                                     |                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</p> | <p>Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere :<br/><b>FAVOREVOLE</b></p> <hr/> <p>Data 22/05/2019</p> <p style="text-align: right;"><b>IL RESPONSABILE</b><br/><i>F.to dott.ssa Cappelli Carolina</i></p> |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

PARERI DI CUI ALL' ART. 49, C. 1 DEL T.U. N. 267/2000 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO</p> | <p>Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere :<br/><b>FAVOREVOLE</b></p> <hr/> <p>Data 22/05/2019</p> <p style="text-align: right;"><b>IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI</b><br/><i>F.to Cerri Rossana</i></p> |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



**UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI "MUNICIPIA"**

MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE' BOTTI

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE  
NORMATIVA E PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2017**

**PREINTESA**

In data 16/05/2019 presso la residenza Municipale del Comune di Scandolara Ravara, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Segretario Comunale CAPPELLI DR. CAROLINA

Presidente \_\_\_\_\_

Responsabile Servizio Personale CERRI ROSSANA

Responsabile Area Finanziaria \_\_\_\_\_

- **la delegazione sindacale:**

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Fausto Mazzullo \_\_\_\_\_

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Fulvio Corbari \_\_\_\_\_

R.S.U. (soggetto unitario)

Capelli Michela \_\_\_\_\_

PREMESSO CHE:

- a) ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999 in data 16.05.2019 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali hanno raggiunto la pre-intesa intesa



## UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI "MUNICIPIA"

MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE' BOTTI

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 ;

- b) con deliberazione della giunta dell'Unione n. 46 del 21.06.2018 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

RICHIAMATI il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali del 31.03.1999, del 04.01.1999, del 14.09.2000, del 05.10.2001, del 22.01.2001, del 09.05.2006, del 11.04.2008 e del 31.07.2009;

RICHIAMATA, altresì la delibera della giunta dell'Unione n. 128 del 20.12.2018 con la quale è stato costituito il fondo *delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2017*;

Con gli atti suindicati sulla base delle disposizioni contrattuali si è provveduto a costituire i fondi per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane relativamente all'anno 2017, che saranno poi contrattati e liquidati;

### **DISCIPLINA CONTRATTUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA'**

Il contratto si compone di una parte relativa all'utilizzo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2017 e di una parte normativa composta da n. 24 articoli, che disciplina quanto di seguito:

#### **Art. 1**

##### **Quadro normativo e contrattuale**

Richiama i principi fondamentali e le disposizioni imperative recate dalla norma di legge, i contratti di comparto vigenti, la disciplina regolamentare adottata dall'Ente;

#### **Art. 2**

##### **Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria**

Il contratto si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente. Il contratto produce i suoi effetti dal 01.01.2017 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo. Ha validità annuale. Si provvede alla contrattazione annuale per l'accordo della destinazione e ripartizione delle risorse decentrate.

#### **Art.3**

##### **Verifiche dell'attuazione del contratto**

La parte sindacale può richiedere ulteriori incontri per la verifica del contratto previa richiesta scritta. Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica convocherà la riunione entro 10 giorni dalla ricezione della richiesta.

#### **Art.4**

##### **Interpretazione autentica dei contratti decentrati**

L'articolo prevede che, nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione del contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa entro 10 giorni dalla richiesta.



## **UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI “MUNICIPIA”**

**MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE' BOTTI**

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

### **Art. 5**

#### **Quantificazione delle risorse**

La costituzione del fondo è demandata all'Amministrazione Comunale. Vengono richiamati i principi che devono disciplinare l'integrazione delle risorse variabili di cui all'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 01.04.1999.

### **Art.6**

#### **Strumenti di premialità**

Si elencano gli strumenti di premialità previsti da norme di legge e contratto: produttività, progressioni economiche orizzontali, compensi accessori previsti dai contratti nazionali e da specifiche disposizioni di legge, le eventuali economie aggiuntive.

### **Art. 7**

#### **Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie**

La ripartizione delle risorse decentrate è oggetto di apposito accordo. In questo articolo è disciplinata la modalità di pagamento della quota prevalente delle risorse assegnate al fondo lettera a) dell'art. 17 CCNL 01.04.1999 a favore del personale dipendente. Il processo valutativo contenuto nel sistema di valutazione, attuato attraverso la compilazione della scheda di valutazione da parte dei responsabili del servizio, è presupposto per la liquidazione del compenso. Gli elementi che disciplinano l'erogazione del compenso accessorio sono i seguenti:

1. Impegno personale,
2. Disponibilità ai cambiamenti organizzativi;
3. Qualità propositive nella corretta esecuzione del proprio lavoro e nel raggiungimento degli obiettivi gestionali;
4. Rapporto corretto con il pubblico, con gli amministratori, il segretario comunale e i colleghi.

### **Art. 8**

#### **Produttività collettiva e miglioramento dei servizi**

L'Istituto è disciplinato dall'art.17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999. Il Fondo, costituito dall'Amministrazione Comunale, viene destinato per la produttività individuale e viene erogato in base alle risultanze della Scheda di Valutazione.

### **Art. 9**

#### **Produttività individuale e miglioramento dei servizi**

L'Istituto è disciplinato dall'art.17, comma 2, lettera g) del CCNL 01.04.1999. Il Fondo, costituito dall'Amministrazione Comunale, finanzia progetti individuali, che verranno liquidati sulla base dell'effettiva realizzazione.

### **Art. 10**

#### **Criteri generali per le progressioni economiche orizzontali**

Le progressioni economiche orizzontali vengono assegnate secondo i criteri definiti dall'art. 5 del CCNL 31.03.1999.



## **UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI "MUNICIPIA"**

**MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE' BOTTI**

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

### **Art. 11**

#### **Principi generali per la corresponsione dei compensi accessori definiti "indennità"**

I principi disciplinanti la corresponsione dei trattamenti accessori di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), e), f) ed i) del CCNL 01.04.1999 sono:

- a) devono essere riconosciute solo in base a prestazioni effettivamente rese ed in relazione ai giorni di presenza in servizio;
- b) l'identificazione degli aventi diritto spetta al Responsabile del Servizio;
- c) corrisponde a particolari modalità di esecuzione della prestazione caratterizzata in termini di rischio e grado di responsabilità;
- d) per la medesima condizione di lavoro non può spettare l'erogazione di due o più indennità.

### **Art. 12**

#### **Indennità di rischio**

Tale indennità prevista dall'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01.04.1999, è disciplinata dall'art. 37 del CCNL 14.09.2000 ed è destinata a remunerare le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale; è riconosciuta al personale operaio in quanto addetto a servizi manutentivi che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzature e macchinari tali da essere fonte di pericolo. Spetta nella misura di € 30,00 mensili per le sole giornate di esposizione al rischio. L'articolo individua una casistica e ne prevede la remunerazione e le modalità di riconoscimento.

### **Art. 13**

#### **Criteri per l'erogazione del compenso per istituzione del servizio di reperibilità**

L'istituzione del servizio di reperibilità nelle aree di pronto intervento è disposto dall'Ente. Il compenso è quello stabilito dall'art. 23 del CCNL del 14.09.2000, come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001.

### **Art. 14**

#### **Indennità per ulteriori specifiche responsabilità**

L'indennità è prevista dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.01.2004, che introduce la lettera i) all'art. 17, comma 2, del CCNL 22.01.2004, che introduce la lettera i) all'art. 17, comma 2, del CCNL 01.04.1999 per un importo massimo di € 300,00 annui lordi. Vengono individuate le funzioni a cui è riconosciuta l'indennità: Ufficiale di Anagrafe. L'indennità non compete ai Responsabili del Servizio - Titolari di Posizione Organizzativa e dai Responsabili ed ai Responsabili di Procedimento.

### **Art. 15**

#### **Indennità per particolari responsabilità**

L'indennità è prevista dall'art. 17, comma 2 lettera f), aggiornato da ultimo dall'art. 7, comma 1, del CCNL 09.05.2006. Il Responsabile del Servizio - Titolare di Posizione Organizzativa, con atto scritto motivato, individua le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro caratterizzate da



## **UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI “MUNICIPIA”**

**MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE' BOTTI**

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

particolari e specifiche responsabilità, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. Possono essere destinatari dell'incarico i dipendenti inquadrati in categorie C e D (non titolari di posizioni organizzativa). L'indennità è finalizzata a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità.

### **Art. 16**

#### **Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge**

Si tratta di trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge:

- compensi di cui all'art. 15, comma 1, lettera d) del CCNL 01.04.1999;
- compensi di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999;

La liquidazione delle somme, erogate ai dipendenti che ne avranno diritto, verrà effettuata al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

### **Art. 17**

#### **Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere organizzativo e contro le discriminazioni**

In applicazione dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 l'Amministrazione si impegna a costituire il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere organizzativo e contro le discriminazioni", senza oneri a suo carico.

### **Art. 18**

#### **Servizio Mensa**

L'Ente ha istituito il Servizio Mensa nei confronti dei dipendenti soggetti a rientro pomeridiano secondo le modalità previste dall'art. 15 CCNL 14.09.2000;

### **Art.19**

#### **Salario Accessorio del personale a tempo parziale**

Il personale assunto con contratto a tempo parziale concorre agli incentivi ed ai compensi di cui al precedente art. 6 in misura proporzionale al regime orario adottato.

### **Art.20**

#### **Personale comandato o distaccato**

Riguarda principalmente il personale proprio comandato o distaccato a cui si riconosce l'erogazione di trattamenti accessori.

### **Art.21**

#### **Disciplina del lavoro straordinario**

Il presente articolo disciplina il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario, preventivamente autorizzato dal Responsabile del Personale. La liquidazione del lavoro straordinario verrà effettuata trimestralmente.



## **UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI “MUNICIPIA”**

**MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE' BOTTI**

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

### **Art. 22**

#### **Orario di lavoro e flessibilità**

Il presente articolo disciplina la flessibilità giornaliera del personale dipendente, consistente nella possibilità di posticipare di 30 minuti l'orario di servizio in entrata. L'osservanza dell'orario di lavoro da parte dei dipendenti è accertata mediante controllo informatizzato.

### **Art. 23**

#### **Diritto di Assemblea**

Il presente articolo disciplina il diritto dei dipendenti di partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali, in idonei locali concordati con l'Amministrazione, per sei ore annue pro-capite, senza decurtazione della retribuzione.

### **Art. 24**

#### **Regolamentazione del diritto di sciopero**

Il presente articolo disciplina il diritto di sciopero ed individua come servizi essenziali i seguenti servizi:

- servizi cimiteriali, limitatamente al trasporto, ricevimento ed inumazione delle salme;
- servizio scuolabus;
- raccoglimento delle registrazioni di nascita e morte.

#### **Disciplina delle risorse decentrate**

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti locali in applicazione dell'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e delle disposizioni contenute nei contratti di lavoro successivi ivi compreso il C.C.N.L. 31.07.2009.
2. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quindi le risorse fisse del fondo produttività sono rappresentate per l'anno 2012 dalle seguenti disposizioni ed in particolare: art. 15, comma 1, lettera a), g), j), l), m), comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche del C.C.N.L. 01.04.1999; art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 05.10.2001; art. 32, 1° e 2° comma, del C.C.N.L. 22.01.2004; art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 09.05.2006 e relativa dichiarazione congiunta n. 4°; art. 8, comma 2, C.C.N.L. 11.04.2008.
3. Le risorse di cui al precedente punto 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. K), comma 2 del C.C.N.L. 01.04.1999.
4. Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.



## UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI "MUNICIPIA"

MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE' BOTTI

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

### COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2017

Sulla base delle disposizioni contrattuali predette e della deliberazione della Giunta dell'Unione in premessa indicata, si è provveduto a costituire il fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane relativamente all'anno 2017, così come quantificato nel prospetto che si allega di seguito.

#### COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2017 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

| CONTRATTO                                | DESCRIZIONE                                                                                                                            | IMPORTO IN EURO    |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| C.C.N.L.<br>22/01/2004<br>art.31 comma 2 | <u>Art. 31, comma 2 - Unico importo consolidato</u>                                                                                    | €. 48.586,87       |
| C.C.N.L.<br>05/10/2001                   | <u>RIA e assegni personali in godimento dal personale cessato con decorrenza 01/01/2000</u>                                            | €. 849,30          |
| C.C.N.L.<br>22/01/2004                   | <u>Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001</u>                                                                     | €. 2.719,42        |
| -                                        | <u>Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001</u>                                                                     | €. 2.513,77        |
| -                                        | <u>Integrazione per progressioni orizzontali biennio 2006/2007 - rideterminazione fondo progressioni economiche</u>                    | € 240,56           |
| -                                        | Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato periodo 1999-2003                                      | -                  |
| -                                        | Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'01/01/2004                                                           | -                  |
| -                                        | Quota una tantum dello 0,62% del monte salari anno 2001 quale arretrato annualità 2003 (utilizzab.solo per l'anno 2004)                | -                  |
| C.C.N.L.<br>9/5/2006                     | <u>Art. 4 comma 1 incremento 0,5% monte salari 2003</u>                                                                                | € 2.063,67         |
| C.C.N.L.<br>11/04/2008                   | <u>Art. 8 comma 2 incremento 0,6% monte salari 2005</u>                                                                                | € 2.302,25         |
| -                                        | <u>Quota riduzione personale art. 9 comma 2bis – D.L. n. 78/2010 convertito legge n. 122/2010 e circolare MEF n. 12 del 15/04/2011</u> | € - 3.652,14       |
| <b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b> |                                                                                                                                        | <b>€ 55.623,70</b> |



## UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI “MUNICIPIA”

MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE’ BOTTI

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

2. *risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:*

| <b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>CONTRATTO</b>                              | <b>DESCRIZIONE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>IMPORTO IN LIRE</b> | <b>IMPORTO IN EURO</b> |
| C.C.N.L.<br>01/04/1999                        | Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997:<br>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |
|                                               | Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |
|                                               | Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |
|                                               | Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
|                                               | Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale<br>Art. 18 L. 109/94<br>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI<br>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT<br>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario ( art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96 |                        |                        |
|                                               | Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2003                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |
|                                               | Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |



**UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI “MUNICIPIA”**

**MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE’ BOTTI**

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|                                            | Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |
|                                            | Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche) |  |  |
| C.C.N.L.<br>01/04/199                      | Art. 17 CCNL 01/04/99 e art. 31 comma 5 CCNL 22/01/04 – Somme non attribuite contratto decentrato 2011 (provenienza risorse stabili) da inserire dopo liquidazione fondo 2011                                                                                                                                                                               |  |  |
| C.C.N.L.<br>14/09/2000                     | Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2010 Polizia Locale                                                                                                            |  |  |
| <b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E DEFINIZIONE CRITERI DI RIPARTO RISORSE DESTINATE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E AL PREMIO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITÀ**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2016– ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di : cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2016 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

**RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'01/01/2017**



## UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI “MUNICIPIA”

MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE' BOTTI

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

| Personale Dipendente       | Costo progressioni economiche orizzontali all'01/01/2017<br>(Tab. C - CCNL <u>01/04/1999</u> ) |                                                                        |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
|                            | Posizione economica di sviluppo                                                                | Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 <sup>a</sup> mensilità) |
| <b>CATEGORIA D1</b>        |                                                                                                |                                                                        |
| n. 2                       | D5                                                                                             | 11.579,10                                                              |
| n. 1                       | D3                                                                                             | 3.435,77                                                               |
| <b>TOTALE CATEGORIA D1</b> |                                                                                                | 15.014,87                                                              |
| <b>CATEGORIA C</b>         |                                                                                                |                                                                        |
| n. 2                       | C5                                                                                             | 5.302,18                                                               |
| n. 2                       | C3                                                                                             | 2.206,62                                                               |
| n. 4                       | C2                                                                                             | 2.009,28                                                               |
| n. 1                       | C1                                                                                             | -                                                                      |
| <b>TOTALE CATEGORIA C</b>  |                                                                                                | 9.518,08                                                               |
| <b>CATEGORIA B</b>         |                                                                                                |                                                                        |
| n. 1                       | B7                                                                                             | 1.785,81                                                               |
| n. 1                       | B6                                                                                             | 989,82                                                                 |
| n. 1                       | B5                                                                                             | 627,12                                                                 |
| <b>TOTALE CATEGORIA B</b>  |                                                                                                | 3.402,75                                                               |
| <b>CATEGORIA A</b>         |                                                                                                |                                                                        |
| n. 1                       | A5                                                                                             | 1.327,17                                                               |
| <b>TOTALE CATEGORIA A</b>  |                                                                                                | 1.327,17                                                               |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>  |                                                                                                | <b>€. 29.262,87</b>                                                    |

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive €. 29.262,87.

### UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO 2017.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2017, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Eguale non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004



**UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI "MUNICIPIA"**

MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE' BOTTI

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2017 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

| Dipendente                                                      | Categoria<br>all'01/01/17 | Indennità di comparto complessiva anno<br>2017 Tab. D Colonne (2) e (3) |                                                        |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
|                                                                 |                           | finanz.con risorse<br>decentrate ( <b>stabili</b> )                     | finanz.con risorse<br>decentrate (3)<br><b>stabili</b> |
| <u>n. 3</u>                                                     | D                         | € <u>286,20</u>                                                         | € <u>1.404,00</u>                                      |
| <u>n. 9</u>                                                     | C                         | € <u>757,08</u>                                                         | € <u>3.720,60</u>                                      |
| <u>n. 3</u>                                                     | B                         | € <u>216,00</u>                                                         | € <u>1.064,88</u>                                      |
| <u>n. 1</u>                                                     | A                         | € <u>- 59,16</u>                                                        | € <u>292,56</u>                                        |
| <b>Totali</b>                                                   |                           | <b>€ <u>1.318,44</u></b>                                                | <b>€ <u>6.482,04</u></b>                               |
| <b>TOTALE FINANZIATO CON<br/>RISORSE DECENTRATE<br/>STABILI</b> |                           | <span style="font-size: 1.5em;">}</span><br><b>€ 7.800,48</b>           |                                                        |

Per un totale annuo complessivo di €7.800,48.

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A e B1.**

Ai sensi dell'art. 32 – comma 9 – del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di € 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 – comma 3 – del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2017 è pari a € 64,56 come si evince dal prospetto sotto riportato:

| N. dipendenti | Categoria | Importo annuo indennità spettante |
|---------------|-----------|-----------------------------------|
| <u>1</u>      | A         | € <u>64,56</u>                    |
| <b>TOTALE</b> |           | <b>€ <u>64,56</u></b>             |



## UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI "MUNICIPIA"

MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE' BOTTI

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

### FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le parti, in conformità all'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01/04/1999, concordano di destinare per l'assorbimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità, la somma complessiva di € 1.200,00

| Profili professionali     | Categoria posizione economica | n. addetti | Importo  |
|---------------------------|-------------------------------|------------|----------|
| Istruttore Amministrativo | C3/C5                         | 4          | 1.200,00 |

### EVENTUALE UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di €. 300,00 annui lordi.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

La predetta indennità viene istituita con decorrenza dell'atto formale di attribuzione della responsabilità e potrà essere erogata solo dopo la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato.

La stessa verrà riconosciuta unitamente allo stipendio con cadenza mensile a partire dalla sua istituzione.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

| Descrizione della specifica responsabilità       | Indennità mensile lorda |
|--------------------------------------------------|-------------------------|
| Ufficiale di stato civile, anagrafe              | € 25,00                 |
| <u>Ufficiale elettorale</u>                      | <u>€ 25,00</u>          |
| Responsabile di tributi                          | € 25,00                 |
| <u>Particolari responsabilità amministrative</u> | <u>€ 25,00</u>          |

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità saranno prelevate dagli importi dell'art.8 a seguito del conferimento della relativa responsabilità.

| Tipologia di responsabilità | n. dipendenti interessati | Somma prevista  |
|-----------------------------|---------------------------|-----------------|
| <u>Ufficiale elettorale</u> | <u>3</u>                  | <u>€ 900,00</u> |



## UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI "MUNICIPIA"

MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE' BOTTI

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

|               |  |                 |
|---------------|--|-----------------|
| <b>TOTALE</b> |  | <b>€ 900,00</b> |
|---------------|--|-----------------|

### UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO.

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:
  - a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
  - b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
  - c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

| <b>Profilo Professionale</b>                                                      | <b>N. Addetti</b> | <b>Somma Prevista</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|
| OPERATORI ECOLOGICO E<br>CIMITERIALE / ADDETTI<br>ASSISTENZA AUTISTI<br>SCUOLABUS | 3                 | € 1.080,00            |

### PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA.

Dato atto che:

- 1) la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
  - per la categoria A dalla posizione A1 alla A5;
  - per la categoria B dalla posizione B1 alla B7 e dalla posizione B3 a B7;
  - per la categoria C dalla posizione C1 alla C5;
  - per la categoria D dalla posizione D1 alla D6 e dalla posizione D3 a D6;
- 2) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nel CCNL in atto;
- 3) con l'art. 34, comma 5 dello stesso CCNL non trova più applicazione la disciplina relativa al costo medio ponderato di ciascun percorso economico;
- 4) in caso di progressione verticale fra categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito



## UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI "MUNICIPIA"

MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE' BOTTI

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso viene conservata ad personam la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;

- 5) al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.
- A) In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono indicati nell'allegato B).

L'allegato B rappresenta il risultato della procedura di concertazione di cui all'art. 16, comma 2, lett. d) del CCNL del 31.3.1999 finalizzata alla definizione del sistema permanente di valutazione quale presupposto necessario per l'applicazione del presente articolo.

### UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a €. 15.315,91.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2017:

| IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI<br>CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2017 |                                                                                                                                                                                                                               |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| CONTRATTO                                                                                                   | DESCRIZIONE                                                                                                                                                                                                                   | IMPORTO IN EURO |
| C.C.N.L.<br>01/04/1999                                                                                      | Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2015                                                                                                                   | € 29.262,87     |
| <u>C.C.N.L.<br/>22/01/2004</u>                                                                              | Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2015                                                                                                          | € 7.800,48      |
|                                                                                                             | Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2015                                                                                                                                | € 64,56         |
|                                                                                                             | all'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01/04/1999                                                                                                                                                                         | € 1.200,00      |
|                                                                                                             | Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori                                                                                                                                             | € 900,00        |
| <u>C.C.N.L.<br/>01/04/1999</u>                                                                              | <u>Art. 17 comma 2 lettera d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo: Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 – Art. 41 comma 1)</u> | € 1.080,00      |



**UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI "MUNICIPIA"**

MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE' BOTTI

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

|                        |                                                                                                            |                    |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                        | <u>Maggioranza oraria (art. 11 – comma 12 – D.P.R. 268/87)</u>                                             |                    |
|                        | <b>TOTALE</b>                                                                                              | <b>€ 40.307,91</b> |
| C.C.N.L.<br>01/04/1999 | Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi | <u>€ 15.315,79</u> |
|                        | <b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>                                                                      | <b>€ 55.623,70</b> |

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2017

| <b>IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017</b> |                                         |                        |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------|
| <b>CONTRATTO</b>                                      | <b>DESCRIZIONE</b>                      | <b>IMPORTO IN EURO</b> |
| <u>C.C.N.L.</u><br><u>01/04/1999</u>                  |                                         |                        |
| <u>ART.15 comma2</u>                                  |                                         |                        |
|                                                       |                                         |                        |
|                                                       | <b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b> |                        |

**RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE**

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2017

| <i>Descrizione spesa</i>                        | <i>Importo in euro</i> |
|-------------------------------------------------|------------------------|
| Risorse decentrate stabili                      | € 55.623,70            |
| Risorse decentrate variabili                    | €                      |
| <i>Totale costo contrattaz.coll. decentrata</i> | € 55.623,70            |



## UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI "MUNICIPIA"

MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE' BOTTI

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

|                                   |          |                  |
|-----------------------------------|----------|------------------|
| Fondo Lavoro straordinario        |          |                  |
| Scandolara Ravara                 | €        | 435,87           |
| Polizia Locale Unione             | €        | 2.335,68         |
| Motta Baluffi                     | €        | 881,07           |
| Cingia de' Botti                  | €        | 832,03           |
| Totale fondo lavoro straordinario | €        | 4.484,65         |
| <b>Totale generale</b>            | <b>€</b> | <b>60.108,35</b> |

### DISPOSIZIONI FINALI

#### DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

#### DISPOSIZIONI TRANSITORIE

Le parti concordano che leggere discrepanze nella liquidazione degli istituti contrattuali connessi ai processi in corso di attuazione del contratto decentrato sono perfettamente ammissibili e non richiedono di rivedere il presente contratto.

Letto, confermato e sottoscritto:

Segretario Comunale CAPPELLI DR. CAROLINA

Presidente

Responsabile Servizio Personale CERRI ROSSANA

Responsabile Area Finanziaria

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL



**UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI “MUNICIPIA”**

**MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA – CINGIA DE’ BOTTI**

(Provincia di Cremona)

P.IVA 01289150193 - CODICE FISCALE 93038720194

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 44 DEL 23/05/2019

Fausto Mazzullo

---

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Fulvio Corbari

---

R.S.U. (soggetto unitario)

Capelli Michela

---