

UNIONE MUNICIPIA
Provincia di Cremona

Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23/05/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Cappelli Dott.ssa Carolina – Segretario Unione Cerrri Rossana – Istruttore Direttivo area finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione, firmatarie del contratto: CISL FP ASSE PO – UIL FP RSU – Capelli Michela
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 21/05/2019
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con la lega dei comuni di Pavia con deliberazione della Giunta Unione n. 7 del 19/02/2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La relazione della performance verrà redatta a consuntivo nell'anno 2019. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di

contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 3 – Verifiche dell’attuazione del contratto

Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

Art. 5 – Quantificazione delle risorse

Art. 6 – Strumenti di premialità

Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 8 – Produttività collettiva e miglioramento dei servizi

Art. 9 – Produttività individuale e miglioramento dei servizi

Art. 10 – Criteri generali per le progressioni economiche orizzontali

Art. 11 – Principi generali per la corresponsione dei compensi accessori definiti “indennità”

Art. 12 – Indennità di rischio

Art. 13 – Criteri per l’erogazione del compenso per istituzione del servizio di reperibilità

Art. 14 – Indennità per ulteriori specifiche responsabilità

Art. 15 – Indennità per particolari responsabilità

Art. 16 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 17 – Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere organizzativo e contro le discriminazioni

Art. 18 – Servizio Mensa

Art. 19 – Salario Accessorio del personale a tempo parziale

Art. 20 – Personale comodato o distaccato

Art. 21 – Disciplina del lavoro straordinario

Art. 22 – Orario di lavoro e flessibilità

Art. 23 – Diritto di Assemblea

Art. 24 – Regolamentazione del diritto di sciopero

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell’anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità al personale cat. A e B1 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l’erogazione delle performance	€ 18.976,13

individuale	
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 900,00
Indennità di responsabilità di particolari categorie	€ 900,00
Indennità di rischio	€ 1.080,00
TOTALE	21.856,13

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto è prevista la valutazione del raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto individuale secondo le schede di valutazione.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono state previste progressioni nell'anno 2018.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

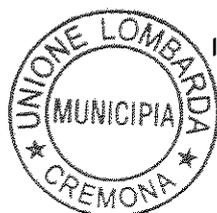
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale mediante il mantenimento dello standard e di una riorganizzazione interna.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Motta Baluffi, Maggio 2019.



IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

(Cappelli Dr.ssa Carolina)