

UNIONE MUNICIPIA
Provincia di Cremona

Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2017
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23/05/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Cappelli Dott.ssa Carolina – Segretario Unione Cerri Rossana – Responsabile Area Finanziaria/Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione, firmatari del contratto: CISL FP ASSE PO – UIL FP RSU – Capelli Michela
Soggetti destinatari		Personale non dirigente UNIONE MUNICIPIA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017 b) Sistema di valutazione individuale (schede valutazione)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 21/05/2019
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. la conferma per quanto disciplinato nella parte giuridica del precedente contratto collettivo decentrato integrativo 2016;
2. le risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità;
3. le risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, compiti e funzioni;
4. le risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio;
5. risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento di servizi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17 comma 2 lett. a) – produttività	15.315,79
Art. 17 comma 2 lett. b) – progressioni economiche orizzontali	29.262,87
Art. 17 comma 2 lett. d) – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.080,00
Art. 32 comma 9 – indennità al personale cat. A e B1	64,56
Art. 17 comma 2 lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 17 comma 2 lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.800,48
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	55.623,70

c) Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano 2017, ci si attende un incremento della produttività del personale e dei servizi offerti ai cittadini.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Motta Baluffi, Maggio 2019



IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

(Cappelli Dr.ssa Carolina)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Carolina Cappelli", written over the typed name.