

UNIONE MUNICIPIA
Provincia di Cremona

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito per un totale di Euro 58.942,94, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 58.037,90
Risorse variabili	€ 905,04
TOTALE	€ 58.942,94

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 58.037,90 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 57.286,16

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali anno 2016	€ 100,10 (presenti solo nel fondo 2018)
Differenziali progressioni orizzontali anno 2017	€ 260,51 (presenti solo nel fondo 2018)
Differenziali progressioni orizzontali anno 2018	€ 1.222,36
TOTALE	€ 1.582,97

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 905,04 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 15 comma 2	€ 905,04
TOTALE	€ 905,04

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa
€ 3.652,14 quota riduzione personale art.9 comma 2 bis d.c. n. 78/2010 convertito nella legge 122/2010;

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018, non sono previste riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 58.037,90
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 905,04
TOTALE	€ 58.942,94

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 28.316,73
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 7.800,48
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	//
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	//

Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	//
Indennità personale cat. A e B1	€ 64,56
TOTALE	€ 36.181,77

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione		Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+)	€ 58.942,94
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)	€ 36.181,77
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)	€ 0,00
TOTALE		€ 22.761,17

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione		Importo
Indennità specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. F CCNL 1/4/1999		€ 900,00
Indennità di responsabilità particolari categorie art. 17 comma 2 lett. I CCNL 1/4/1999		€ 900,00
Indennità di rischio		€ 1.080,00
Produttività di cui all'art. 17 comma 2 lett. A CCNL 1/4/1999		€ 18.976,13
		€ 905,04
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)		€ 22.761,17

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 36.181,77 (progressioni orizzontali – indennità di comparto) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 58.037,90.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi economici verranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Non è stato previsto alcun stanziamento per l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE (differenziali anni 2016/2017 nuovo CCNL 2018 fuori limite art. 23 comma 2 D Lgs. n. 75/2017 € 1.582,97)	€ 61.690,04	€ 59.275,84	€ 2.414,20
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 3.652,14	€ 3.652,14	0,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	€ 58.037,90	€ 55.623,70	€ 2.414,20
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	€ 905,04	€ 1.736,27	- € 831,23
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	//	//	//
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	€ 905,04	€ 1.736,27	- € 831,23
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	//	//	//
Altre decurtazioni fondo (specificare)	//	//	//
Totale decurtazioni del fondo			

TOTALE	//	//	//
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 58.037,90	€ 55.623,70	€ 2.414,20
Risorse variabili	€ 905,04	€ 1.736,27	- € 831,23
Decurtazioni	//	//	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 58.942,94	€ 57.359,97	€ 1.582,97*

* differenziali anni 2016/2017 nuovo CCNL 2018 fuori limite art. 23 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 € 1.582,97

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	36.181,77	37.127,91	- 946,14
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	22.761,17	20.232,06	2.529,11
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	36.181,77	37.127,91	- 946,14
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	22.761,17	20.232,06	2.529,11
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	58.942,94	57.359,97	1.582,97

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente è stata vincolata la relativa quota nell'avanzo di amministrazione 2018.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il Fondo 2018 rispetta il limite di spesa del fondo 2016.

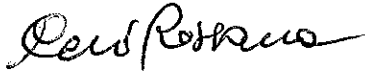
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura mediante ripresa di avanzo di amministrazione in parte vincolata anno 2018, nel rispetto dei principi contabili.

Motta Baluffi, Maggio 2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA.

(Cerri Rossana)



IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

(Cappelli Dr.ssa Carolina)

