

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA UNIONE

UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI MUNICIPIA

PROVINCIA DI CREMONA

C O P I A

Comunicata ai Capigruppo Consiliari
il Nr. Prot.

PRESA ATTO AUTORIZZAZIONE AL DIPENDENTE DEL COMUNE DI TORRICELLA DEL PIZZO -CR- PER PRESTAZIONE LAVORATIVA PRESSO L'UNIONE MUNICIPIA - AI SENSI DELL'ART.1, COMMA 557, DELLA LEGGE N.311 DEL 30/12/2025 - APPROVAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

Nr. Progr. **38**

Data **28/05/2025**

Nr. Prot.

Seduta Nr. **8**

Cod. Materia:

Cod. Ente : 019061

L'anno DUEMILAVENTICINQUE questo giorno VENTOTTO del mese di MAGGIO alle ore 13:00 convocata con le prescritte modalità, in modalità MISTA: presso il Municipio di Motta Baluffi e tramite

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
Oliva Ennio Roberto	PRESIDENTE	Presente
Premoli Antonietta	ASSESSORE	Presente
Magni Marco	ASSESSORE	Presente
Zapponi Riccardo	ASSESSORE	Presente
POLI Federico	ASSESSORE	Assente
Marca Antonella	ASSESSORE	Assente
<i>Totale Presenti</i> 4	<i>Totale Assenti</i>	2

Assenti giustificati i signori:

POLI FEDERICO; MARCA ANTONELLA

Assenti NON giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il SEGRETARIO UNIONE, Nanni Maria Rita.

Il Sig. OLIVA ENNIO ROBERTO in qualità di PRESIDENTE assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta Unione a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

PRESA ATTO AUTORIZZAZIONE AL DIPENDENTE DEL COMUNE DI TORRICELLA DEL PIZZO -CR- PER PRESTAZIONE LAVORATIVA PRESSO L'UNIONE MUNICIPIA - AI SENSI DELL'ART.1, COMMA 557, DELLA LEGGE N.311 DEL 30/12/2025 - APPROVAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

Si dà atto che la presente seduta GIUNTA UNIONE è stata convocata in modalità MISTA secondo il REGOLAMENTO PER LO SVOLGIMENTO IN MODALITA' TELEMATICA DELLE SEDUTE DEL CONSIGLIO UNIONE E DELLA GIUNTA.

Alla seduta odierna risultano pertanto presenti :

MODALITA' PRESENZA:

MODALITA' VIDEOCONFERENZA: OLIVA ENNIO ROBERTO, PREMOLI ANTONIETTA, ZAPPONI RICCARDO, MAGNI MARCO

LA GIUNTA UNIONE

PREMESSO che questo ente in data 19/05/2025 ha richiesto l'autorizzazione, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, per incarico extra-orario della dipendente sig.ra B.C. – cat. giuridica D – economica D2 - in servizio presso il COMUNE DI TORRICELLA DEL PIZZO – CR- , al fine di espletare le attività relative ai servizi demografici (anagrafe/stato civile/elettorale) dell'Unione Municipia per un massimo di n. 12– dodici- ore settimanali, con decorrenza dal 01.06.2025 fino al 31.07.2025;

RICHIAMATI:

- l'art.1, comma 557 della Legge n.311/04 che stabilisce quanto segue: “I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza”;
- il parere del Consiglio di Stato, Sez. I, 25 maggio 2005, n.2141, in particolare nella parte in cui prevede che: “L'art.1, comma 557 della Legge 311 del 2004 configura una situazione non dissimile nei suoi tratti essenziali, e in particolare, sul piano dei rapporti fra le parti interessate (le due amministrazioni e il lavoratore) da quella che si verifica nel caso di svolgimento di una seconda attività lavorativa da parte di un lavoratore a tempo parziale”. In tale sede si osservava altresì come la citata norma si configuri quale fonte di una normativa speciale, ed introduca una deroga al principio di unicità del rapporto a tempo pieno nella pubblica amministrazione, enucleato all'art.53 del D.Lgs. 165/2001 e si riferisce a lavoratori già dipendenti e, quindi, soggetti già incardinati nell'amministrazione che rilascia l'autorizzazione;
- la circolare 21 ottobre 2005, n.2, del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli affari interni e territoriali, Direzione centrale per le Autonomie, che ha recepito l'interpretazione suddetta prevedendo la possibilità che gli enti interessati si accordino per definire modi e tempi di esercizio dei rispettivi poteri di gestione dei rapporti di lavoro;
- il parere del Consiglio di Stato, Sez. I, 25 maggio 2005, n.2141 che chiarisce altresì che l'utilizzo di cui al comma 557, definito “quasi comando”, consente nel limite delle 48 ore settimanali, un supero dell'orario settimanale ordinario di 36 ore, fattispecie definita anche nel parere Corte dei Conti

Lombardia, n. 448 del 8/10/2013, come “scavalco d’ecedenza” e rientrante nel computo del vincolo finanziario dei limiti della spesa del personale (in tal senso parere Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per il Friuli Venezia Giulia, n. 14/2011);

- le deliberazioni n.3 e n.23 del 2009, Corte di conti – Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, secondo cui, in ragione dell’assimilazione dell’istituto giuridico di cui trattasi all’assegnazione temporanea o distacco di personale, si ritiene che non occorra la costituzione di nuovo contratto in quanto esso non altera la titolarità del rapporto di lavoro con il soggetto interessato, che resta comunque dipendente dell’amministrazione di provenienza;

PRESO ATTO in attesa della formalizzazione scritta da parte del Comune di Torricella del Pizzo, già reso in forma verbale;

DATO ATTO che il dipendente interessato ha dichiarato la disponibilità all’espletamento dell’attività lavorativa in oggetto;

TENUTO CONTO che il trattamento economico, gli oneri previdenziali, assicurativi e le relative imposte per l’attività resa a favore dell’ente Unione Municipia, saranno corrisposti, versati e contabilizzati come spesa di personale direttamente da quest’ultimo;

VISTO la bozza di Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale ex art. 1 comma 557 L. 311/2004 da sottoscrivere da parte del responsabile servizio personale e della dipendente incaricata;

EVIDENZIATO, pertanto, che l’accoglimento della richiesta non determina oneri diretti od indiretti a carico del bilancio del Comune di Torricella del Pizzo;

VISTO lo Statuto Unione vigente;

VISTO l’art. 48 comma 1 del D.Lgs 267/2000;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell’art. 49 e dell’art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

CON VOTI favorevoli n. 04 contrari n. 0 ed astenuti n. 0 resi nelle forme di legge come segue:

- per alzata di mano da parte dei componenti presenti nella sala: favorevoli n. 0, contrari n. 0 ed astenuti n. 0
- per appello nominale, mediante affermazione vocale-audio, da parte dei componenti collegati in videoconferenza: favorevoli n. 04, contrari n. 0 ed astenuti n. 0

DELIBERA

1. **Di approvare** le premesse sopradescritte quali parti essenziali del presente atto;
2. **Di prendere atto** dell’autorizzazione alla dipendente sig.ra B.C. – cat. giuridica D – economica D2 - in servizio presso il COMUNE DI TORRICELLA DEL PIZZO –CR- , al fine di espletare le attività relative al servizio DEMOGRAFICO (anagrafe/stato civile/elettorale) per n.05 ore settimanali, con decorrenza dal 01.06.2025 fino al 31.07.2025.

3. **Di dare atto che** l'attività lavorativa dovrà essere svolta al di fuori del normale orario di lavoro, ai sensi art. 1 c. 557 L. 311/2004, compatibilmente con le attività che il dipendente è chiamato a svolgere e con le esigenze di servizio del Comune di Torricella del Pizzo;
4. **Di dare atto che** l'Unione Municipia provvederà direttamente alla corresponsione del compenso dovuto al personale autorizzato, relativamente alle ore ivi prestate dallo stesso;
5. **Di approvare** la bozza Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale ex art. 1 comma 557 L. 311/2004 da sottoscrivere da parte del responsabile servizio personale e della dipendente incaricata;
6. **Di trasmettere** copia della presente deliberazione:
 - Al Comune di Torricella del Pizzo;
 - Al dipendente interessato;
 - Ai responsabili servizio personale e finanziario dell'Unione Municipia
7. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 D.lgs 267/2000.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 38 DEL 28/05/2025

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to OLIVA ENNIO ROBERTO

IL SEGRETARIO UNIONE

F.to NANNI MARIA RITA

Attesto che la presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo comunale il **18/06/2025** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data: 18/06/2025

IL SEGRETARIO UNIONE

F.to NANNI MARIA RITA

Attesto che la presente deliberazione è conforme all'originale.

Data: 18/06/2025

IL SEGRETARIO UNIONE

NANNI MARIA RITA

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il giorno **28/05/2025**.

Data: 28/05/2025 00:00:00

IL SEGRETARIO UNIONE

F.to NANNI MARIA RITA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il giorno **28/06/2025**.

Data: 28/06/2025

IL SEGRETARIO UNIONE

F.to NANNI MARIA RITA

**Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale ex art. 1
comma 557 L. 311/2004**

Scrittura privata non autenticata

L'anno 2025 addì _____ del mese di _____, presso la sede di Unione Municipia

TRA

L'UNIONE MUNICIPIA, codice fiscale 93038720194, rappresentata dal dott. Oliva Ennio Roberto, il quale interviene non in nome proprio ma in qualità di Responsabile del Servizio Personale in rappresentanza dell'Ente in ragione dell'art. 107, d.lgs. 267/2000;

E

La, nato a, il, residente in, C.F., dipendente del Comune di

PREMESSO

- ✚ che la dr.ssa è prestatore di lavoro subordinato, per rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, del Comune di
- ✚ che con nota Protocollo agli atti n° del è stata autorizzato dal Segretario del Comune di all'impiego presso Unione Municipia in eccedenza rispetto la prestazione di lavoro svolta nell'amministrazione comunale cui dipende, per rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato, per il periodo dal **01.06.2025** fino al **31/07/2025**;
- ✚ che con deliberazione Giunta Unione Municipia n. _____ del _____, si è previsto l'impiego con rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato ex art. 1, comma 557, legge 311/2004, sino al termine dell'autorizzazione dell'amministrazione cui dipende, salvo proroga, per n.ore settimanali;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1

OGGETTO DELL'INCARICO

UNIONE MUNICIPIA, assume alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato, la, come sopra identificato, che con la sottoscrizione del presente contratto ne accetta le condizioni.

Il presente contratto è stipulato ai sensi del disposto dell'art. 1, comma 557, l. 311/2004, per ragioni

di carattere organizzativo connesse ad esigenze temporanee ed eccezionali.

Il rapporto di impiego presso Unione Municipia, da eseguirsi in eccedenza alla prestazione di lavoro subordinato svolta presso l'amministrazione comunale di Torricella del Pizzo, di cui è dipendente la dr.ssa Boldrini, è subordinato all'autorizzazione del Comune di Torricella del Pizzo, per quanto previsto dall'art. 53, co. 8, d.lgs. 165/2001. In nessun caso il presente rapporto di lavoro con Unione Municipia può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 2

DECORRENZA E DURATA DEL RAPPORTO

Il rapporto di lavoro decorre dal 01/06/2025 ed avrà termine il 31/07/2025, salvo proroga, da rendere in termini espressi.

Il contratto è risolto di diritto, senza obbligo di preavviso:

- nel caso in cui l'ente locale, dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242, d.lgs. 276/2000;
- in caso di accertata responsabilità particolarmente grave o reiterata, ivi compresa l'inosservanza delle direttive impartite dal Responsabile del settore competente e/o dal Segretario, nell'esercizio dei poteri e delle prerogative datoriali.
-

ART. 3

QUALIFICA DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE, LIVELLO RETRIBUTIVO

Il dipendente è inquadrato, ai fini giuridici ed economici, nella **categoria, posizione economica**, qualifica di istruttore tecnico, delle declaratorie del CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto regioni ed enti locali 31.03.1999.

Il trattamento economico fondamentale è quello determinato dai vigenti CCNL, rapportato alla prestazione di impiego di **.....** ore settimanali per il periodo di validità del presente contratto, oltre indennità di vacanza contrattuale, indennità di comparto, indennità spettanti a termini di contrattazione collettiva, legge e disposizioni interne dell'Ente.

ART. 4

MANSIONI - ORARIO DI LAVORO

Il dipendente viene assegnato al servizio Anagrafe/Stato Civile/Elettorale dei Comuni aderenti all'Unione Municipia.

Il dipendente è tenuto a svolgere le mansioni previste per la categoria di inquadramento cui appartiene, per quanto riportate nelle declaratorie del CCNL di comparto vigente, nonché di quelle attribuite, in base alla organizzazione intera dell'ente, all'area finanziaria cui è assegnato.

E' espressamente fatto salvo il principio di esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di appartenenza, in quanto professionalmente equivalenti, ai sensi dell'art. 52, d.lgs. 165/2001.

Il dipendente può essere adibito a svolgere compiti specifici non prevalenti del livello immediatamente superiore ovvero, occasionalmente, funzioni o mansioni immediatamente inferiori senza che ciò comporti alcuna variazione del trattamento economico.

L'attribuzione, in via permanente, di mansioni superiori effettuata al di fuori delle ipotesi stabilite dal citato articolo 52 è nulla, salvo l'attribuzione della differenza di trattamento economico della qualifica superiore.

L'orario di lavoro è **di ore settimanali**, oltre eventuali, da svolgersi nei giorni concordati con l'Amministrazione.

Le prestazioni verranno svolte al di fuori dell'orario di servizio dell'Ente di cui già dipendente, fermo restando che l'orario di lavoro giornaliero e settimanale, cumulato fra l'ente ove già impiegato e l'ente utilizzatore, non potrà superare le 48 ore settimanali.

Il periodo di riposo giornaliero e settimanale dovrà essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso i due enti.

L'attività lavorativa richiesta prevede che le prestazioni lavorative del dipendente saranno articolate in modo da non recare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza e saranno tali da non interferire nei suoi compiti istituzionali

ART. 5 OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

Il dipendente è tenuto ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto indicata al precedente art. 2, fatti salvi i casi di giustificato motivo, da comunicare tempestivamente all'Ente.

In caso di inadempimento, il presente contratto si risolverà di diritto, ai sensi del combinato disposto dell'art. 1456 c.c. e dell'art. 2, comma 2, d.lgs. 165/2001.

Il lavoratore si impegna ad adempiere alle mansioni attribuite con ogni diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai Responsabili di settore e/o dal Segretario, nell'esercizio dei poteri e prerogative datoriali, nonché delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto di lavoro, dichiara, altresì, di aver preso visione del codice disciplinare e del codice di comportamento dei pubblici dipendenti, nonché del Codice di Comportamento di Unione Municipia.

Il dipendente dovrà inoltre seguire ogni indicazione impartita ai fini della tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché adempiere agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa di settore.

ART. 6 INCOMPATIBILITA'

Il lavoratore dichiara di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53, d.lgs. 165/2001, e del d.lgs. 39/2013.

ART. 7 TUTELA DEI DATI PERSONALI

Unione Municipia garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Reg. UE 679/2016.

ART. 8 NORME APPLICABILI –RINVIO

Il rapporto di lavoro, salvo quanto espressamente pattuito con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, legislative, regolamentari e contrattuali collettive in vigore per il personale degli Enti Locali, in quanto compatibili con la speciale natura del rapporto di lavoro intrattenuto ai sensi dell'art. 1, co. 557, l. 311/2004. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

ART. 9 BOLLO E REGISTRAZIONE – ESENZIONE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 5 della Tabella al decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972 n. 642, e dell'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10

della Tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131.

Letto, confermato e sottoscritto

Per Unione Municipia
(Oliva Ennio Roberto)

Il dipendente
(_____)